

ПРИНЯТО

Решением общего собрания работников
Протокол № 2 от «28» 05 2020 г.

Согласовано

Председатель первичной профсоюзной
организации

Д.А.Нургалиева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «Детский сад №355»

А.А.Габдрахманова

Введено в действие приказом

№ 36-0 от «28» 05 2020 г.



ПРОГРАММА

**формирования антикоррупционного мировоззрения у работников
МАДОУ «Детский сад №355 комбинированного вида с татарским
языком воспитания и обучения» Московского района г.Казани**

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Данный локальный нормативный акт разработан на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Настоящим Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. В Российской Федерации в основном сформированы и функционируют правовая и организационная основы противодействия коррупции. Серьезный антикоррупционный потенциал заложен в Концепции административной реформы в Российской Федерации, плане мероприятий по ее проведению, а также в законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы государственной службы. Несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования со стороны государства, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, вызывает в российском обществе серьезную тревогу и недоверие к государственным институтам, создает негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации. В связи с этим разработка мер по противодействию коррупции, прежде всего в целях устранения ее коренных причин, и реализация таких мер в контексте обеспечения развития страны в целом становятся и настоятельной необходимостью. На сегодняшний день принятие антикоррупционных мер - необходимая практика во всех сферах жизни общества, и образовательная сфера не является исключением.

2. Понятия и определения, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для

работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3. Виды коррупционных правонарушений.

Дисциплинарные коррупционные проступки - проступки, обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями или административными правонарушениями, за которые установлена дисциплинарная ответственность.

Административные коррупционные правонарушения - обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями правонарушения, за которые установлена административная ответственность.

Коррупционные преступления - виновно совершенные общественно опасные деяния, предусмотренные соответствующими статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, содержащие признаки коррупции. Преступления, связанные с коррупционными преступлениями - любые общественно опасные деяния, предусмотренные статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, совершенные в соучастии с лицами, которые могут быть признаны виновными в совершении коррупционных преступлений. К основным коррупционным преступлениям могут быть отнесены такие виды уголовно наказуемых деяний: злоупотребление должностными и иными полномочиями, получение и дача взятки, служебный подлог. В широком значении понятия коррупционных преступлений, к числу уголовно наказуемых деяний данного характера, можно отнести: воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности, незаконное участие в предпринимательской деятельности, регистрация незаконных сделок с землей, провокация взятки либо коммерческого подкупа.

4. Основания для реализации антикоррупционной политики в Учреждении:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Ожидаемые результаты реализации программы

Выполнение программы позволит:

- ✓ повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- ✓ реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- ✓ сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- ✓ обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- ✓ способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
- ✓ формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- ✓ воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- ✓ создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- ✓ распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- ✓ формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- ✓ применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- ✓ сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- ✓ обеспечить открытую информационную среду.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:

ПРОГРАММА формирования антикоррупционного мировоззрения у работников МАДОУ «Детский сад №355 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Московского района г.Казани на 2020-2023 гг.»

Сроки и этапы реализации программы

Срок реализации: 2020–2022 гг.

Этапы реализации:

I этап – 2020 год,

II этап – 2021 год,

III этап – 2022 год

Исполнители программы

- комиссия по противодействию коррупции;
- заведующий – Габдрахманова А.А.
- старший воспитатель – Яруллина В.А.
- заместитель заведующего по АХЯ – Абхаирова Л.М.

Участники программы

- педагогический коллектив;
- обслуживающий персонал;
- воспитанники;
- родители/законные представители воспитанников;

– физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг детского сада

Ресурсное обеспечение

Кадровые ресурсы: привлечение к реализации программы всех работников....

Материальные ресурсы: использование компьютерной техники, использование сети Интернет, использование литературы для информационной работы

Программа формирования мировоззрения у работников Учреждения

Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики	1.Заведующая. 2. Заместитель заведующей
Цель программы:	создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации.
Задачи программы:	✓ предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы; ✓ не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду; ✓ укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада; ✓ оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц; ✓ формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений; ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых детским садом образовательных услуг; ✓ разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; ✓ совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции; ✓ разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий; ✓ содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.
Принципы противодействия коррупции:	Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ,

	заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду. 2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. 3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур. 4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков. 5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат. 6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики. 7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений	1. Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий. 2. Антикоррупционное образование и пропаганда. 3. Сотрудничество с правоохранительными органами

	по профилактике правонарушений.
Внедрение антикоррупционных механизмов	Проведение совещания с работниками Учреждения по вопросам антикоррупционной политики в образовании. 2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди педагогического состава по недопущению фактов вымогательства. 3. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в Учреждении. 4. Выявление нарушений инструкций и указаний по образовательному процессу. 5. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.
Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции	1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения. 2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или принять участие в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения. 3. Незамедлительно информировать непосредственно руководителя или лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство вышестоящих организаций. 4. Сообщать непосредственному заведующему, ответственным лицам о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.
Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения	1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Учреждения и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Учреждении. 2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования. 3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации
Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику	При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политикой Учреждения она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Низкий уровень правовой грамотности	Недостаточная информированность работников, обучающихся школы и их родителей о последствиях коррупции для общества, незнание законодательства РФ	Антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Отсутствие неприятия коррупции	Толерантность отдельных участников образовательных отношений к коррупции	Осознание фактов коррупции как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии заинтересованных сторон: родителей воспитанников и работников детского сада
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	Информационная открытость деятельности ДОУ; соблюдение работниками ДОУ антикоррупционных нормативных локальных актов детского сада; привлечение спонсорской помощи

План антикоррупционных мероприятий:

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Пересмотреть локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:	2020 г.	Работники	Комиссия по антикоррупционной политике

	– кодекс профессиональной этики работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - положение о конфликте интересов			
1.2	Издание приказа о профилактике коррупции и других правонарушений	Ежегодно сентябрь	Заведующий	
1.3	Создание комиссии по урегулированию споров между участниками воспитательной деятельности, утверждение состава комиссии приказом	Ежегодно сентябрь	Заведующий	Участник комиссии, родители
1.4	Разработка плана мероприятий по антикоррупционной деятельности	Ежегодно октябрь	Работники учреждения	
1.5	Размещение информации по антикоррупционной деятельности на сайте учреждения	1 раз в пол года		Старший воспитатель
1.6	Включить темы антикоррупционного характера планы воспитательной работы	Сентябрь 2020 г.	Педагоги	Старший воспитатель
1.7	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
1.8	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений родителей	При поступлении жалоб	Работники учреждения	

1.9	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	В течении года	Заведующий, старший воспитатель, зам.зав по АХЧ	
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение с детьми: – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Честно – не честно», «Зачем нужно соблюдать правила?»; – выставка рисунков на тему: «Что такое хорошо, а что такое плохо»	В течение года	Воспитанники	Педагоги, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в полугодие	Педагоги	Заведующий
2.4	Подведение итогов работы антикоррупционной направленности на педагогическом совете	Ежегодно май	Заведующий	
2.5	Организация и проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Декабрь	Администрация ДОУ	Комиссия по антикоррупции
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии,	январь	Воспитанники, работники, родители, иные	Комиссия по противодействию коррупции

	разместить «ящик обращений»		лица	
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания	В течении года	Старший воспитатель	
3.5	Участие родителей в составлении публичного отчета	Ежегодно июль-август	Родители, администрация ДОУ	
3.6	Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов	Ежегодно сентябрь	Администрация ДОУ	
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
5. Обеспечение открытости деятельности Учреждения				
5.1	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об окончании ОУ. Определение ответственности должностных лиц	В течении года	Администрация	
5.2	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных	В течении года	Администрация	

	средств с родителей (законных представителей)			
5.3	Обеспечение соблюдений правил приема, перевода и отчисления воспитанников из учреждения	В течении года	Администрация	
5.4	Проведение Дней открытых дверей в учреждении. Ознакомление родителей с условиями поступления и режимом ОУ	1 раз в год	Администрация	

Контроль выполнения Программы

Контроль выполнения программы осуществляет ответственный за профилактику коррупционных или иных правонарушений в учреждении, назначенные приказом заведующего. Он координирует деятельность исполнителей, анализируют и оценивают результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о результатах работы и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей. Эффективность мероприятий программы оценивается путем изучения результатов независимой оценки качества деятельности Учреждения за каждый год, в том числе уровня удовлетворенности получателей образовательных услуг качеством образования; путем определения уровня правовой грамотности участников образовательных отношений с помощью анкетирования. Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании работников Учреждения